wohnen begleiten pflegen

riggishof

Jahresbericht 2025

Inhaltsverzeichnis

3 **EDITORIAL**
Bewährtes stärken, Zukunft gestalten

4 **BERICHT DER GESCHÄFTSLEITUNG**
Verlässliche Betreuung in einem anspruchsvollen Umfeld

5 **BERICHT DER LEITUNG EMPFANG & ADMINISTRATION**
Neue Aufgaben, neues Fachwissen

6 **BERICHT DER LEITUNG PFLEGE & BETREUUNG**
Positive Entwicklung und viel Teamgeist

7 **BERICHT DER LEITUNG HOTELLERIE**
Viele Veränderungen und ein Neubeginn

8 **BERICHT DER LEITUNG ALLTAGS-GESTALTUNG & TAGESTREFF**
Jede Abwechslung geniessen

9 **BERICHT DER HEIMÄRZTIN**
Attraktivität als Arbeitsort stärken

10 Mitglieder und Organe des Vereins per 31. Dezember 2025

11 Kennzahlen 2025

12 Bilanz per 31. Dezember 2025

14 Erfolgsrechnung per 31. Dezember 2025

16 Anhang zur Jahresrechnung per 31. Dezember 2025

18 Bericht der Revisionsstelle

20 **SPENDENVERDANKUNG / SPENDENAUFRUF**
Herzlichen Dank für die Unterstützung!

Kontakt
Verein Alterszentrum Riggishof
Längenbergstrasse 32
3132 Riggisberg

Tel. 031 809 17 22
Tel. Pflege 031 808 17 03

info@riggishof.ch
www.riggishof.ch

Impressum

Redaktion	Martin Steiner
Layout	Qube AG
Auflage	130 Exemplare

Bewährtes stärken, Zukunft gestalten

Vor mehr als zehn Jahren erarbeitete der Vorstand des damaligen Vereins Altersheim Riggisberg eine neue strategische Ausrichtung. Im Zentrum stand die Anpassung des Heims an die aktuellen Anforderungen der Alterspflege. Sowohl die Infrastruktur als auch die organisatorischen Rahmenbedingungen entsprachen nicht mehr den kantonalen Vorgaben. Exemplarisch seien die kleinen Zimmer mit rund 13 m² sowie die sanitären Anlagen erwähnt, die beispielsweise mit einem Rollator kaum zugänglich waren.

Als zentrale und prioritäre Massnahme aus dieser Strategie wurden die Planung und der Bau eines neuen Heims definiert. Dieses sollte den Standards der Alterspflege für die kommenden 30 bis 40 Jahre entsprechen und gleichzeitig Alterswohnungen für Seniorinnen und Senioren anbieten, welche die Selbstständigkeit auch im hohen Alter fördern.

Gedanken zur Zukunft des Alterszentrums

Inzwischen sind zehn Jahre vergangen, seit das neue Pflegeheim sowie die Alterswohnungen bezogen wurden. Der Vorstand des heutigen Vereins Alterszentrum Riggishof nahm dies im vergangenen Jahr zum Anlass, die Strategie aus dem Jahr 2014 zu überprüfen und an die Entwicklungen der letzten Jahre sowie an die zukünftigen Herausforderungen anzupassen.

Dabei wurden verschiedene strategische Schwerpunkte definiert. Dazu gehören unter anderem die Weiterentwicklung der Palliativpflege, die Ausrichtung auf die Bedürfnisse zukünftiger Bewohnerinnen und Bewohner – insbesondere der Generation der Babyboomer – sowie die gezielte Steigerung der Medienpräsenz über soziale Plattformen und regionale Publikationen.

Das Geschäftsjahr 2025

Nach dem Geschäftsjahr 2024, das mit einem Ertragsüberschuss von CHF 221'604 abschloss, weist das Jahr 2025 einen Aufwandüberschuss von CHF 102'671 aus. Zu dieser Abweichung gegenüber dem Budget trugen insbesondere höhere Personalkosten bei, die insgesamt rund CHF 60'000 über den Erwartungen lagen.

Zusätzlich wirkten sich gestiegene Mietkosten sowie nicht budgetierte Anschaffungen auf das Ergebnis aus. Positiv hervorzuheben ist hingegen

René Grimm
Präsident des Vereinsvorstandes

der deutliche Abbau der aufgelaufenen Überstunden- und Feriensaldi. Der vollständige Verzicht auf Temporär-Personal sowie der gezielte Einsatz von zusätzlichem Personal zum Abbau dieser Saldi hielten sich kostenmässig weitgehend die Waage.

Ausblick

Auch das kommende Jahr wird von finanziellen, personellen und organisatorischen Herausforderungen geprägt sein. Es gilt, Kosten bewusst zu steuern, Prozesse weiter zu optimieren und gleichzeitig die Attraktivität als Arbeitgeber sowie als Kompetenzzentrum für betagte Menschen in der Region zu stärken.

Der Vorstand darf dabei weiterhin auf ein engagiertes und motiviertes Team zählen. Dafür spreche ich an dieser Stelle im Namen des gesamten Vorstands bereits ein herzliches Dankeschön aus.

Verlässliche Betreuung in einem anspruchsvollen Umfeld

Das vergangene Jahr stand im Alterszentrum Riggishof erneut im Zeichen einer verlässlichen Betreuung unserer Bewohnerinnen und Bewohner sowie einer engagierten Zusammenarbeit aller Mitarbeitenden. Unser zentrales Anliegen blieb dabei unverändert: den Menschen, die bei uns leben, ein sicheres Zuhause, eine professionelle Pflege und eine wertschätzende Gemeinschaft zu bieten.

Nachfrage und Auslastung

Erfreulich ist, dass die Nachfrage nach Wohn- und Pflegeplätzen im Riggishof weiterhin hoch ist. Die Zimmer waren während des Jahres sehr gut belegt. Dies zeigt, dass unser Haus in der Region als verlässlicher und geschätzter Ort für Betreuung und Pflege wahrgenommen wird. Positive Rückmeldungen von Bewohnerinnen und Bewohnern sowie von Angehörigen bestätigen uns in unserem täglichen Engagement.

Gemeinschaft im Haus

Neben der Betreuung und Pflege ist auch das gemeinschaftliche Leben ein wichtiger Bestandteil des Alltags im Riggishof. Aktivitäten, Veranstaltungen und Ausflüge boten Gelegenheit zu bereichernden Begegnungen und schönen Momenten. Solche Anlässe tragen wesentlich zur Lebensqualität der Bewohnerinnen und Bewohner bei und stärken das Miteinander im Haus.

Der Alltag im Riggishof wird von Mitarbeitenden aus Pflege, Alltagsgestaltung, Hotellerie, Technik und Administration getragen. Sie leisten Tag für Tag wertvolle Arbeit und setzen sich mit Fachkompetenz und grossem Engagement für das Wohl unserer Bewohnenden ein. Im Bereich Hotellerie durfte zudem eine neue Leitung ihre Tätigkeit aufnehmen und wichtige Impulse für die Weiterentwicklung dieses Bereichs setzen.

Engagement und Entwicklung der Mitarbeitenden

Ein wichtiger Bestandteil unserer Qualitätsentwicklung ist die kontinuierliche Weiterbildung. Im vergangenen Jahr konnten mehrere interne und öffentliche Weiterbildungen durchgeführt werden. Diese tragen wesentlich zur fachlichen Weiterentwicklung der Mitarbeitenden und zur Sicherung der Betreuungsqualität bei.

Wirtschaftliche Rahmenbedingungen

Wie viele Institutionen im Gesundheits- und Pflegebereich war auch das Alterszentrum Riggishof im vergangenen Jahr mit wirtschaftlichen Herausforderungen konfrontiert. Steigende Kosten und anspruchsvolle Rahmenbedingungen führten dazu, dass das Jahr mit einem finanziellen Defizit abgeschlossen werden musste. Der sorgfältige Umgang mit Ressourcen sowie die kontinuierliche Überprüfung von Abläufen bleiben deshalb wichtige Aufgaben.

Martin Steiner
Geschäftsleitung

Zuversichtlicher Blick in die Zukunft

Trotz dieser Herausforderungen blicken wir zuversichtlich in die Zukunft. Das Alterszentrum Riggishof verfügt über engagierte Mitarbeitende, eine gute Verankerung in der Region und eine klare Ausrichtung auf Qualität und Menschlichkeit.

Ein besonderer Dank gilt allen Mitarbeitenden, dem Vorstand, den freiwillig Engagierten sowie den Angehörigen für ihre Unterstützung, ihr Vertrauen und ihre Verbundenheit mit dem Riggishof.

Neue Aufgaben, neues Fachwissen

Am 3. Januar 2023 begann ich meine Tätigkeit am Empfang und in der Administration des Riggishofs unter der damaligen Leitung von Alice Oesch. Als Frau Oesch zu Beginn des Jahres 2025 ihren Aufgabenbereich reduzieren wollte und ich gleichzeitig offen für eine neue Herausforderung war, wurde gemeinsam mit der Geschäftsleitung eine neue Aufgabenteilung beschlossen. Alice Oesch behielt weiterhin die Leitung der Finanzen, während ich die Leitung von Empfang und Administration übernahm. Diese Lösung hat sich für alle Beteiligten als sehr stimmig erwiesen.

Entwicklung und Projekte

Mit viel Motivation und Elan stellte ich mich meiner neuen Aufgabe, die zu Beginn auch einige zusätzliche Herausforderungen mit sich brachte. Im Zuge der Neustrukturierung der Administration konnten gemeinsam mit der Geschäftsleitung mehrere wichtige Projekte umgesetzt werden. So wurde die IT-Infrastruktur erneuert, eine interne Kommunikations-App eingeführt und gegen Ende des Jahres ein modernes Dienstplanungssystem (Polypoint) aufgebaut. Dieses konnte per 1. Januar 2026 erfolgreich in Betrieb genommen werden.

Sandra Kindler
Leitung Empfang & Administration

Fachliche Weiterbildung

Parallel zu meinen Aufgaben absolvierte ich die Ausbildung zur HR-Assistentin HRSE, um meine Fachkenntnisse im Personalbereich weiter zu vertiefen.

Die erfolgreiche Umsetzung dieser Projekte war nur dank einer konstruktiven und vertrauensvollen Zusammenarbeit möglich. Mein besonderer Dank gilt Martin Steiner für die hervorragende Zusammenarbeit sowie Damaris Zimmermann und Eliane Imobersteg für ihre wertvolle Unterstützung im administrativen Bereich und am Empfang.

Mit Dankbarkeit und Stolz blicke ich auf ein intensives Jahr zurück und freue mich darauf, die zukünftigen Aufgaben und Entwicklungen im Riggishof gemeinsam weiter zu gestalten.

Positive Entwicklung und viel Teamgeist

Corinne Gehrig
Leitung Pflege & Betreuung

Ein weiteres Jahr im Bereich Pflege und Betreuung liegt hinter uns. Wir dürfen uns über eine stabile und positive Entwicklung freuen. Besonders erfreulich ist die geringe Fluktuation, was zeigt, dass bei uns ein gutes Arbeitsklima herrscht und dass Wertschätzung und Zusammenhalt gelebt werden.

Qualität und Wohlbefinden

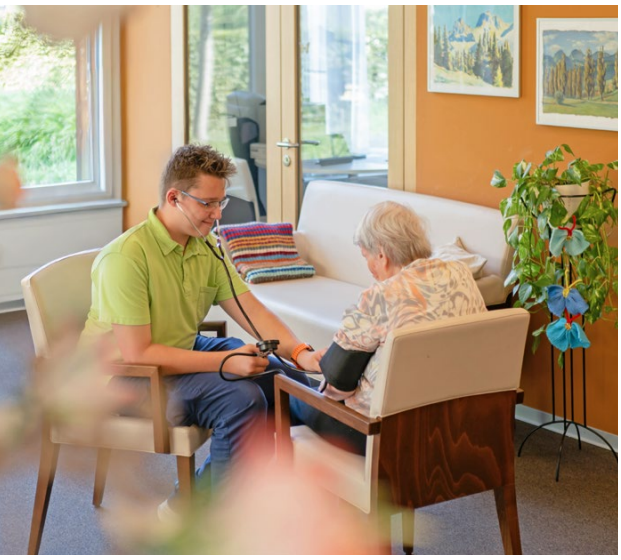
Die Pflege unserer Bewohnerinnen und Bewohner gestaltet sich zunehmend anspruchsvoll. Viele treten direkt nach einem Spitalaufenthalt bei uns ein. Unser Ziel bleibt, ihnen ein würdevolles Zuhause zu bieten und sie bestmöglich zu begleiten. Die Qualität der Pflege und das Wohl der Bewohnenden und Mitarbeitenden stehen stets im Mittelpunkt.

Weiterbildung und Zusammenarbeit

Um die Teams zu entlasten, wurden Dienstzeiten angepasst, zusätzliche Dienste eingeführt und Rapportzeiten optimiert. Bildung ist ein zentraler Pfeiler unserer Qualitätsstrategie. Mitarbeitende nahmen an Schulungen in Shiatsu, Validation, REA und weiteren fachlichen Trainings teil, wodurch Sicherheit, Professionalität und Wohlbefinden gestärkt werden. Die Zusammenarbeit mit Spitex, Schlossgarten und internen Bereichen eröffnet neue Perspektiven. Zukünftige Projekte wie die Umstellung von BESA auf RAI-LTCF sowie die Weiterentwicklung unserer Qualitäts- und Dokumentationsprozesse unterstützen die Pflege weiterhin auf hohem Niveau.

Herzlichen Dank an alle Mitarbeitenden für ihr Engagement und die bereichernden Begegnungen im Riggishof.

«Die Pflege unserer Bewohnerinnen und Bewohner gestaltet sich zunehmend anspruchsvoll.»



Viele Veränderungen und ein Neubeginn

Im Bereich Hotellerie kam es im vergangenen Jahr zu bedeutenden personellen Veränderungen. Nach 20 Jahren engagierter Tätigkeit trat Susanne Pulfer Ende Juni in den wohlverdienten Ruhestand. Fast zeitgleich verabschiedeten wir auch ihre langjährige Stellvertretung in die Pensionierung. Zwei prägende Persönlichkeiten verliessen damit den Bereich Hotellerie. Ihnen gebührt grosser Dank für ihren langjährigen Einsatz und ihre wertvolle Arbeit im Alterszentrum Riggishof.

Edith Liechti
Leitung Hotellerie

Positiver erster Eindruck

Auf der Suche nach einer neuen beruflichen Herausforderung wurde ich im Februar auf das Alterszentrum Riggishof aufmerksam. Bereits beim ersten Besuch der Website entstand bei mir ein sehr positiver Eindruck. Besonders die spürbare Wertschätzung im Umgang miteinander sowie die Begegnungen mit engagierten Mitarbeitenden haben mich nachhaltig beeindruckt.

Im Mai und Juni konnte ich mich in einem reduzierten Pensum Schritt für Schritt in meine neue Aufgabe einarbeiten. Danach übernahm ich die Leitung der Hotellerie. Neben meiner Tätigkeit im Riggishof unterrichte ich an der BFF Bern den FOKUS-Kurs Reinigung. In meiner Freizeit finde ich beim Pflegen von Haus und Garten an meinem Wohnort in Boll einen schönen Ausgleich.

Weiterentwicklung im Alltag

Die Veränderungen waren deutlich spürbar. Gemeinsam haben wir Arbeitszeiten angepasst, Reinigungspläne eingeführt, einen Workshop zu unseren Aufgaben durchgeführt und bestehende Abläufe weiterentwickelt. Auch im kommenden Jahr werden uns einige dieser Themen weiterhin intensiv beschäftigen.

Teamgeist und Engagement

Besonders beeindruckt mich der starke Teamgeist. Rückblickend erfüllt es mich mit grosser Dankbarkeit, Teil eines so engagierten Teams zu sein, in dem die Bewohnenden stets im Mittelpunkt stehen.

«Bereits beim ersten Besuch der Website entstand bei mir ein sehr positiver Eindruck.»

Jede Abwechslung geniessen

«Ich schätze die kleinen Freuden des Lebens».

Heinrich Theodor Fontane

Die kleinen Freuden des Alltags sind für unsere Bewohnenden und die Gäste des Tagestreffs von grosser Bedeutung. Sie geben Struktur, schaffen Begegnungen und bringen Abwechslung. Motiviert von diesen vielen wertvollen Momenten begann die Planung unseres Jahresprogramms. Gemeinsam machten wir uns auf eine Reise durch die Jahreszeiten – mit unterschiedlichen Aktivitäten und besonderen Höhepunkten.

Erlebnisse durch die Jahreszeiten

Der Frühling begann mit dem beliebten «Köfferlimärit». Unsere Bewohnenden und Gäste flanierten durch die «Einkaufsstrasse im Riggishof» und genossen das lebendige Treiben. Im Sommer hielt das Strandleben Einzug: mit erfrischenden Drinks, Grillduft in der Luft und vielen guten Gesprächen mit unterschiedlichen Menschen. Ein besonderer Höhepunkt war auch die wunderschöne Fahrt ins Emmental, die Erinnerungen weckte und so manches lustige Müsterchen ans Licht brachte. Im Herbst stand das Erntedankfest im Mittelpunkt – eine Gelegenheit, die Farbenpracht der Jahreszeit zu geniessen und bewusst Danke zu sagen.

Daniela Gyger
Leitung Alltagsgestaltung & Tagestreff

Gemeinschaft und besondere Momente

Dank einer grosszügigen Geldspende konnten wir mit den Gästen des Tagestreffs gemeinsam auswärts essen gehen. Diesen Ausflug genossen alle in vollen Zügen. Den stimmungsvollen Abschluss unseres Jahres bildete der feierliche Weihnachtsgottesdienst in der Kirche Riggisberg und das anschliessende feine Essen im festlich geschmückten Mehrzweckraum.

Ein Angebot, das gerne genutzt wird

Dies sind nur ein paar Höhepunkte aus unserem vielfältigen und abwechslungsreichen Aktivierungsprogramm. Die Alltagsgestaltung ist ein fester Bestandteil im Leben des Riggishofs und wird von unseren Bewohnenden und Gästen rege genutzt. Die grosse Beliebtheit unseres Angebots und die wertschätzenden Rückmeldungen freuen uns sehr und motivieren unser gesamtes Team.

Attraktivität als Arbeitsort stärken

Pflegeinstitutionen sehen sich zunehmend mit dem Mangel an qualifizierten Fachpersonen konfrontiert. Die uns anvertrauten Bewohnerinnen und Bewohner sind auf kompetente und engagierte Mitarbeitende angewiesen. Ich sehe es auch als meine Aufgabe, Rahmenbedingungen mitzugestalten, die das Alterszentrum Riggishof als attraktiven Arbeitsort stärken.

Zusammenarbeit und Versorgungsqualität

Durch eine enge Zusammenarbeit und rasches Handeln bei gesundheitlichen Veränderungen der Bewohnenden kann das Pflegeteam gezielt unterstützt werden. Symptome werden früh erkannt und gelindert, was zur Entlastung der Pflege beiträgt. Gleichzeitig wird das Bedürfnis, qualitativ hochwertige Care-Arbeit leisten zu können, gestärkt. Der kontinuierliche Wissenstransfer fördert die fachliche Kompetenz und wirkt sich positiv auf die Versorgungsqualität aus.

Dr. med. Natascha Deloséa
Heimärztin

Stärkung der Handlungskompetenz

Ein weiterer Schwerpunkt lag darauf, die Pflegenden zu befähigen, medizinische Situationen zunehmend selbstständig einzuschätzen und angemessen zu handeln. Ein definierter Hausstandard sowie eine kleine Hausapotheke unterstützen eigenständige Entscheidungen in enger Abstimmung mit der Heimärztin. Arztvisiten werden genutzt, um Rückmeldungen zu geben, zu bestärken und bei Bedarf auch kritisch zu reflektieren.

Rückmeldungen und Dank

Besonders erfreulich ist, dass die Bewohnerinnen und Bewohner die Betreuung im Riggishof als gut wahrnehmen. Damit anerkennen sie das grosse Engagement des gesamten Teams.

Mein herzlicher Dank gilt allen Mitarbeitenden für die vertrauensvolle Zusammenarbeit und die täglichen Begegnungen im Riggishof, die neben Professionalität auch von Freude an der gemeinsamen Arbeit geprägt sind.

Mitglieder und Organe des Vereins per 31. Dezember 2025

Vereinsvorstand

Präsident

René Grimm
Werner Abeggstrasse 48
3132 Riggisberg

Vizepräsidentin

Christine Bär
Längenbergstrasse 16
3132 Riggisberg

Mitglieder

Dr. med. Natascha Deloséa
Mettlenhölzliweg 2
3074 Muri b. Bern

Kathy Messerli
Falesseweg 16
3126 Kaufdorf

Franziska Zumstein
Hofacker 89 b
3664 Burgistein-Dorf

Vereinsmitglieder

- 127 Mitglieder per 31.12.2025
- Einzelmitglieder
- etliche Einwohnergemeinden aus unserem Einzugsgebiet
- etliche evangelisch-reformierte Kirchgemeinden aus unserem Einzugsgebiet

Legislatur Vereinsvorstand

				Vorstand seit
René Grimm	Riggisberg	Ingenieur FH	2024 – 2028	2012
Christine Bär	Riggisberg	Pfarrerin	2025 – 2029	2018
Natascha Deloséa	Muri b. Bern	Ärztin	2023 – 2026	2023
Kathy Messerli	Kaufdorf	Unternehmsberaterin	2025 – 2029	2025
Franziska Zumstein	Burgistein	Juristin	2025 – 2029	2017

Organe

Sekretariat

vakant

Geschäftsleitung

Martin Steiner
Hüttacker 404
3762 Erlenbach i.S.

Heimärztin

Dr. med. Natascha Deloséa
Mettlenhölzliweg 2
3074 Muri b. Bern

Revisionsstelle

NAVICA Revisions AG
Tempelstrasse 8A
3608 Thun

Kennzahlen 2025

Bewohnende

Bettenauslastung **99.09 %**

Pflegebedarf **98.15 %**

Pflegestufendurchschnitt (BESA) **7.29**

Fluktuation brutto
Bewohnende total **30.4 %**

Altersdurchschnitt **88.1 Jahre**

Bewohnende	1.1.2025	Eintritte	Austritte*	Todesfälle	31.12.2025
Frauen	41	16	3	12	42
Männer	7	5	0	6	6
Total	**48**	**21**	**3**	**18**	**48**

*Ferienbett / nach Hause / Übertritt

Alter	Frauen	Männer
65 – 69 Jahre	-	1
70 – 74 Jahre	-	-
75 – 79 Jahre	2	1
80 – 84 Jahre	9	1
85 – 89 Jahre	13	3
90 – 94 Jahre	11	-
95 – 99 Jahre	7	-
100 – 105 Jahre	-	-
Total	**42**	**6**

Mitarbeitende
per 31.12.2025

75 Mitarbeitende
davon **60** in Teilzeitarbeit tätig

67 Frauen

8 Männer

7 Auszubildende

15.8 % Fluktuation

Altersdurchschnitt **45.7 Jahre**

52.2 Stellen (Vollzeitäquivalent)
(Durchschnitt 2025 inkl. Auszubildende)

Bilanz per 31. Dezember 2025

Aktiven

in CHF	2025	in %	2024	in %
Umlaufvermögen				
Flüssige Mittel	348'996.00		400'992.80	
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen				
Gegenüber Dritten	626'627.60		624'075.50	
Delkredere	– 24'341.30		– 20'000.00	
Übrige kurzfristige Forderungen				
Gegenüber Dritten	51.95		51.95	
Vorschüsse	200.85		2'500.00	
Vorräte und nicht fakturierte Dienstleistungen	29'500.00		39'800.00	
Aktive Rechnungsabgrenzungen	40'530.70		227'315.85	
Total Umlaufvermögen	**1'021'565.80**	**47 %**	**1'274'736.10**	**55 %**
Anlagevermögen				
Finanzanlagen				
Darlehen Immobilien Riggishof AG	50'000.00		0.00	
Langfristige Forderungen				
Gegenüber Dritten	5'000.00		0.00	
Beteiligungen	1'000'000.00		1'000'000.00	
Sachanlagen				
Mobile Sachanlagen				
Mobiliar und Einrichtungen	76'500.00		63'500.00	
Total Anlagevermögen	**1'131'500.00**	**53 %**	**1'063'500.00**	**45 %**
Total Aktiven	**2'153'065.80**	**100 %**	**2'338'236.10**	**100 %**

Passiven

in CHF	2025	in %	2024	in %
Kurzfristiges Fremdkapital				
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen				
Gegenüber Dritten	106'099.95		158'659.10	
Gegenüber Beteiligungen	18'591.30		16'435.25	
Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten				
Gegenüber Dritten	315'077.30		264'087.65	
Passive Rechnungsabgrenzungen	99'766.25		185'174.45	
Total Kurzfristiges Fremdkapital	**539'534.80**	**25 %**	**624'356.45**	**27 %**
Fondskapital				
Fondskapital	531'283.27		528'961.37	
Total Fondskapital	**531'283.27**	**25 %**	**528'961.37**	**23 %**
Eigenkapital				
Eigenkapital	1'184'918.28		963'313.83	
Jahresverlust/-gewinn	– 102'670.55		221'604.45	
Total Eigenkapital	**1'082'247.73**	**50 %**	**1'184'918.28**	**51 %**
Total Passiven	**2'153'065.80**	**100 %**	**2'338'236.10**	**100 %**

Erfolgsrechnung per 31. Dezember 2025

Erfolgsrechnung

in CHF	2025	in %	2024	in %
Betrieblicher Ertrag				
Pensionstaxen	2'632'954.45		2'595'611.99	
Infrastrukturbeitrag	631'166.50		608'832.00	
Pflegebeiträge Kankenkasse / Kanton / Bewohner	2'862'476.25		2'872'230.90	
Kantonsbeiträge Tagestreff	78'150.00		56'737.50	
Übrige Leistungen	97'098.30		76'879.20	
Leistungen an Personal und Dritte	86'169.95		61'876.05	
Total Betrieblicher Ertrag	**6'388'015.45**	**100 %**	**6'272'167.64**	**100 %**
Direkter Aufwand				
Medizinischer Bedarf	– 56'613.00		– 26'870.20	
Lebensmittel und Getränke	– 455'625.70		– 468'153.64	
Haushalt	– 197'050.86		– 184'114.30	
Übriger bewohnerbezogener Aufwand	– 13'000.20		– 10'575.25	
Total Direkter Aufwand	**– 722'289.76**	**– 11 %**	**– 689'713.39**	**– 11 %**
Bruttoergebnis I	**5'665'725.69**	**89 %**	**5'582'454.25**	**89 %**
Personalaufwand				
Löhne und Gehälter	– 3'814'449.18		– 3'380'020.10	
Sozialleistungen	– 708'776.15		– 649'625.10	
Übriger Personalaufwand	– 73'985.90		– 50'985.30	
Fremdleistungen	– 19'732.70		– 110'058.10	
Veränderung Personalrückstellung	78'700.00		– 29'000.00	
Total Personalaufwand	**– 4'538'243.93**	**– 71 %**	**– 4'219'688.60**	**– 67 %**
Bruttoergebnis II	**1'127'481.76**	**18 %**	**1'362'765.65**	**22 %**

Erfolgsrechnung

in CHF	2025	in %	2024	in %
Übriger betrieblicher Aufwand				
Raumaufwand	– 852'848.60		– 764'196.70	
Unterhalt und Reparaturen	– 87'693.05		– 83'711.85	
Sachversicherungen	– 9'905.95		– 9'033.50	
Abgaben, Gebühren, Bewilligungen	– 14'462.88		– 12'193.54	
Aufwand Betriebssicherheit	– 4'902.00		– 4'530.00	
Energie- und Entsorgungsaufwand	– 87'098.85		– 93'495.20	
Verwaltungs- und Informatikaufwand	– 106'033.15		– 147'215.65	
Werbeaufwand	– 36'150.25		– 9'452.70	
Sonstiger betrieblicher Aufwand	– 14'249.44		– 3'523.81	
Total Übriger betrieblicher Aufwand	**– 1'213'344.17**	**– 19 %**	**– 1'127'352.95**	**– 18 %**
Betriebsergebnis vor Abschreibungen (EBITDA)	**– 85'862.41**	**– 1 %**	**235'412.70**	**4 %**
Abschreibungen mobile Sachanlagen	– 17'514.20		– 16'893.20	
Betriebsergebnis vor Finanzerfolg (EBIT)	**– 103'376.61**	**– 2 %**	**218'519.50**	**3 %**
Finanzaufwand	– 112.49		– 96.05	
Finanzertrag	0.00		151.75	
Betriebsergebnis	**– 103'489.10**	**– 2 %**	**218'575.20**	**3 %**
Ausserordentlicher Ertrag	818.55		3'029.25	
Jahresverlust / -gewinn (EAT)	**– 102'670.55**	**– 2 %**	**221'604.45**	**4 %**

Anhang zur Jahresrechnung per 31. Dezember 2025

1. Angaben über die in der Jahresrechnung angewandten Grundsätze

Die vorliegende Jahresrechnung wurde gemäss den Vorschriften des Schweizerischen Gesetzes, insbesondere der Artikel über die kaufmännische Buchführung und Rechnungslegung des Obligationenrechts (Art. 957 bis 962) erstellt.

Die Rechnungslegung erfordert vom Vorstand Schätzungen und Beurteilungen, welche die Höhe der ausgewiesenen Vermögenswerte und Verbindlichkeiten sowie Eventualverbindlichkeiten im Zeitpunkt der Bilanzierung, aber auch Aufwendungen und Erträge der Berichtsperiode beeinflussen könnten. Der Vorstand entscheidet dabei jeweils im eigenen Ermessen über die Ausnutzung der bestehenden gesetzlichen Bewertungs- und Bilanzierungsspielräume. Zum Wohle der Gesellschaft können dabei im Rahmen des Vorsichtsprinzips Abschreibungen, Wertberichtigungen und Rückstellungen über das betriebswirtschaftlich benötigte Ausmass hinaus gebildet werden.

1.1 Rückstellung Infrastruktur

Für nicht verwendete Infrastrukturbeiträge muss eine separate langfristige Rückstellung gebildet werden. Die Berechnung erfolgt dabei wie folgt:

+ Vereinnahmte Infrastrukturbeiträge im Berichtsjahr
– Verbuchte Abschreibungen auf Betriebseinrichtungen (ohne Informatik)
– Bezahlte Mietzinse für Infrastruktur (Gebäude)

Im Umfang des positiven Saldos wird eine Rückstellung für Infrastrukturbeiträge gebildet. Im Umfang eines negativen Saldos wird die Rückstellung für Infrastrukturbeiträge aufgelöst. Per 31.12.2025 beträgt der Saldo der Rückstellung CHF 0.

2. Angaben und Erläuterungen zu Positionen der Bilanz und Erfolgsrechnung

in CHF	2025	2024
2.1 Veränderung Fondskapital		
Bestand Fonds Heimbewohner 01.01.	**505'130**	**507'572**
Diverse Einnahmen und Spenden	6'087	3'852
Diverse Ausgaben	– 9'557	– 6'295
Bestand Fonds Heimbewohner 31.12.	**501'659**	**505'130**
Bestand Fonds Personal 01.01.	**23'831**	**19'720**
Diverse Einnahmen und Spenden	11'404	4'335
Verwendung für diverse Teamanlässe	– 4'021	0
Diverse Ausgaben	– 1'591	– 224
Bestand Fonds Personal 31.12.	**29'624**	**23'831**
Total Fondskapital	**531'283**	**528'961**
2.2 Aktive Rechnungsabgrenzungen		
gegenüber Dritten	24'432	208'101
gegenüber Beteiligungen	16'099	19'215
Total aktive Rechnungsabgrenzungen	**40'531**	**227'316**
2.3 Passive Rechnungsabgrenzungen		
gegenüber Dritten	99'766	185'174
gegenüber Beteiligungen	0	0
Total passive Rechnungsabgrenzungen	**99'766**	**185'174**

3. Weitere gesetzlich vorgeschriebene Angaben

in CHF	2025	2024
3.1 Anzahl Mitarbeitende Bandbreite der Vollzeitstellen im Jahresdurchschnitt		
Bis zehn Vollzeitstellen		
Nicht über 50 Vollzeitstellen		x
Nicht über 250 Vollzeitstellen	x	
Über 250 Vollzeitstellen		

3.2 Beteiligungen Immobilien Riggishof AG, Riggisberg		
Aktienkapital	1'000'000	1'000'000
Kapitalanteil in %	100 %	100 %
Stimmanteil in %	100 %	100 %

3.3 Verbindlichkeiten gegenüber Vorsorgeeinrichtungen		
Verbindlichkeiten gegenüber Vorsorgeeinrichtungen (1. Säule)	50'319	7'995
Verbindlichkeiten gegenüber Vorsorgeeinrichtungen (2. Säule)	0	0

3.4 Erläuterungen zu ausserordentlichen, einmaligen oder periodenfremden Positionen der Erfolgsrechnung		
Diverse Buchungen < CHF 2'000	0	0
Total Aufwand	**0**	**0**
Rückerstattung AHV CO_2-Abgabe + Verwaltungskosten	819	2'829
Diverse Buchungen < CHF 5'000	0	200
Total Ertrag	**819**	**3'029**
Total ausserordentlicher, einmaliger oder periodenfremder Erfolg	**819**	**3'029**

Bericht der Revisionsstelle

NAVICA
REVISIONS AG

Tempelstrasse 8A
3608 Thun
T 033 343 50 00
F 033 343 50 01
revision@navica.ch
navica.ch

An die Vereinsversammlung des
Verein Alterszentrum Riggishof, Riggisberg

Thun, 13. Februar 2026

Als statutarische Revisionsstelle gemäss Art. 23 der Statuten haben wir die beiliegende Jahresrechnung des **Vereins Alterszentrum Riggishof** bestehend aus Bilanz, Erfolgsrechnung und Anhang für das am **31. Dezember 2025** abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft.

Verantwortung des Vorstandes
Der Vorstand ist für die Aufstellung der Jahresrechnung in Übereinstimmung mit den gesetzlichen Vorschriften (Art. 69b Abs. 4 ZGB) verantwortlich. Darüber hinaus ist er für die Auswahl und die Anwendung sachgemässer Rechnungslegungsmethoden sowie die Vornahme angemessener Schätzungen verantwortlich.

Verantwortung der Revisionsstelle
Unsere Verantwortung ist es, aufgrund unserer Prüfung ein Prüfungsurteil über die Jahresrechnung abzugeben. Wir haben unsere Prüfung in Übereinstimmung mit den Schweizer Prüfungsstandards vorgenommen. Nach diesen Standards haben wir die Prüfung so zu planen und durchzuführen, dass wir hinreichende Sicherheit gewinnen, ob die Jahresrechnung frei von wesentlichen falschen Angaben ist.

Eine Prüfung beinhaltet die Durchführung von Prüfungshandlungen zur Erlangung von Prüfungsnachweisen für die in der Jahresrechnung enthaltenen Wertansätze und sonstigen Angaben. Die Auswahl der Prüfungshandlungen liegt im pflichtgemässen Ermessen des Prüfers. Dies schliesst eine Beurteilung der Risiken wesentlicher falscher Angaben in der Jahresrechnung als Folge von Verstössen oder Irrtümern ein. Bei der Beurteilung der Risiken berücksichtigt der Prüfer das interne Kontrollsystem, soweit es für die Aufstellung der Jahresrechnung von Bedeutung ist, um die den Umständen entsprechenden Prüfungshandlungen festzulegen, nicht aber um ein Prüfungsurteil über die Wirksamkeit des internen Kontrollsystems abzugeben. Die Prüfung umfasst zudem die Beurteilung der Angemessenheit der angewandten Rechnungslegungsmethoden, der Plausibilität der vorgenommenen Schätzungen sowie eine Würdigung der Gesamtdarstellung der Jahresrechnung. Wir sind der Auffassung, dass die von uns erlangten Prüfungsnachweise eine ausreichende und angemessene Grundlage für unser Prüfungsurteil bilden.

Mitglied von EXPERTsuisse

Prüfungsurteil

Nach unserer Beurteilung entspricht die Jahresrechnung für das am 31. Dezember 2025 abgeschlossene Geschäftsjahr dem schweizerischen Gesetzt (Ar. 69b Abs. 4 ZGB in Verbindung mit Art. 957 ff. OR) und den Statuten. Wir empfehlen, die vorliegende Jahresrechnung zu genehmigen.

NAVICA Revisions AG

Renato Spaeth
Dipl. Treuhandexperte
zugelassener Revisionsexperte
(Leitender Revisor)

Hansjürg Moser
Dipl. Treuhandexperte
zugelassener Revisionsexperte

Beilagen:
• Jahresrechnung (Bilanz, Erfolgsrechnung und Anhang)

Herzlichen Dank für Ihre Unterstützung!

Wir durften im vergangenen Geschäftsjahr erneut auf wertvolle Unterstützung zählen. Mehrere Trauerfamilien haben im Gedenken an ihre verstorbenen Angehörigen Spenden zugunsten unserer Mitarbeitenden gemacht. Diese Beiträge wurden für Teamanlässe verwendet. Die Teams aus Pflege und Betreuung, Hotellerie, Alltagsgestaltung und Administration organisierten eigene Aktivitäten, die Gelegenheit boten, sich ausserhalb des Arbeitsalltags zu begegnen, den Austausch zu pflegen und den Teamzusammenhalt zu stärken.

Andere Trauerfamilien entschieden sich, den Bewohner-Fonds zu unterstützen. Dank dieser Spenden konnten wir unseren Bewohnerinnen und Bewohnern besondere Momente und Angebote ermöglichen, die im regulären Budget nicht vorgesehen sind, den Alltag jedoch bereichern und Freude bereiten.

Neben den finanziellen Zuwendungen durften wir auch viele persönliche Zeichen der Wertschätzung entgegennehmen – in Gesprächen, Karten oder Rückmeldungen. Diese Anerkennung bedeutet uns sehr viel und bestärkt uns in unserer täglichen Arbeit.

Spenden an den Verein sind zweckgebunden

Spenden an den Verein werden auf einem speziellen Konto verwaltet und ausschliesslich für besondere Aktivitäten oder Anschaffungen zugunsten unserer Bewohnerinnen und Bewohner eingesetzt. So können wir zusätzliche Angebote realisieren, die das Leben im Alterszentrum noch lebenswerter machen.

Jede Spende wird geschätzt!

Unser Spendenkonto:
Spar + Leihkasse Riggisberg AG
3132 Riggisberg
Post-Konto 30-38128-0

zugunsten
CH91 0637 4016 9020 5020 2
Verein Alterszentrum Riggishof

Benötigen Sie einen QR-Code für die Überweisung?
Melden Sie sich bitte unter Telefon 031 809 17 22.

Neue Vereinsmitglieder sind jederzeit willkommen

Auch neue Vereinsmitglieder sind jederzeit herzlich willkommen. Mit einem Jahresbeitrag von CHF 30.– für Einzelmitglieder oder CHF 120.– für juristische Personen leisten Sie einen wichtigen Beitrag zum Wohl unserer Bewohnerinnen und Bewohner.

Wir danken Ihnen für Ihr Vertrauen und Ihre Unterstützung.

wohnen begleiten pflegen
riggishof

Verein Alterszentrum Riggishof
Längenbergstrasse 32
3132 Riggisberg

Tel. 031 809 17 22
Tel. Pflege 031 808 17 03

info@riggishof.ch
www.riggishof.ch